

Acht Stufen erfolgreicher Veränderung

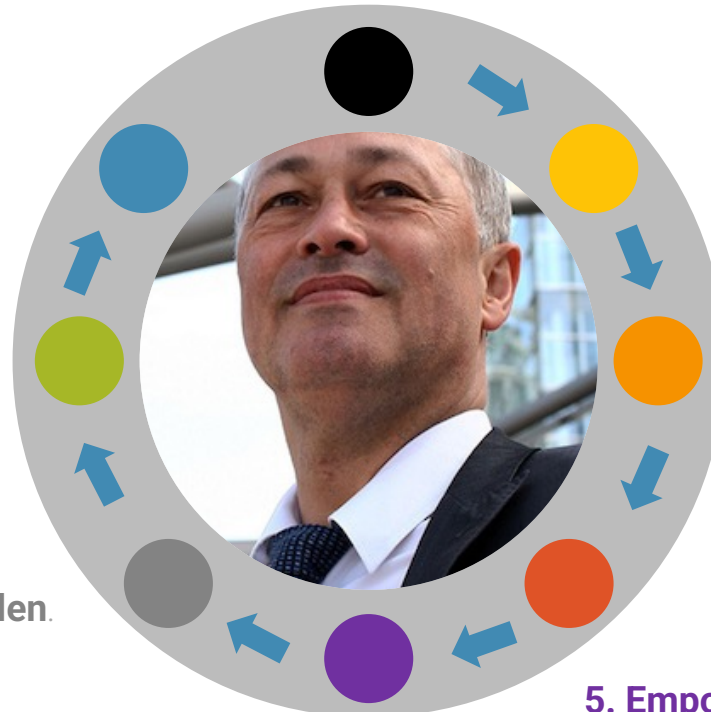
nach John P. Kotter

1. Notwendigkeit und Dringlichkeit

8. Neue Ansätze in der
Kultur verankern.

7. Erfolge festigen und
weiterer Wandel.

6. Kurzfristige Erfolge sicherstellen.



2. Aufbau eines Change Teams

3. Vision und Strategie

4. Kommunikation des Wandels

5. Empowerment der Menschen Folie 1