



Peter Pächtnatz
Geschäftsführer
Beratungsgruppe externes Personalmanagement

Paul-Sorge-Straße 113 ●
22455 Hamburg ●
Fon 040 / 89 80 77 78 ●
Fax 040 / 89 80 77 79 ●
Mobil 0170 / 407 71 73 ●

pep@rent-a-personalmanager.de ●
www.rent-a-personalmanager.de ●

Berufliche Erfahrungen und Kernkompetenzen Peter Pächtnatz BeP Hamburg

- 22 Jahre Erfahrung in Vertriebsarbeit und allen Feldern der Personalarbeit in mittelständischen Unternehmen
- Unterstützung des Vertriebs bei der Neukundengewinnung, Telefonakquise, Vertriebsstrategie und verkäuferischen Entwicklung
- Coaching und Training von Führungskräften und Mitarbeitern

Praktische Erfahrungen im Arbeits- und Mitbestimmungsrecht, Betriebsübergang, Personalkostenplanung, Auswahl, Gewinnung, Training, leistungsorientierte Vergütung mit Zielvereinbarungen, Vorgesetztenbeurteilung, strukturierten Mitarbeitergesprächen, Organisationsentwicklung, Beratung und Coaching von Mitarbeitern und Führungskräften

- Berufserfahrungen**
- Siebenjährige Führungsposition in der Personalwirtschaft und -steuerung, Personal- und Organisationsentwicklung, Aus- und Weiterbildung einschl. der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
 - 22 Jahre Erfahrung in allen Feldern der operativen Personalarbeit
 - Fundierte Erfahrungen und Kenntnisse in der Leitung von Personalabteilungen und Beratung der Unternehmensführung in Personalfragen
 - Fundierte Erfahrung und Kenntnisse im Change-Management und der Organisationsentwicklung
 - Entwicklung eines Telefonakquisekonzepts für den emotional-intelligenten Verkauf mit Erfolgsmessung
 - Gewinnung, Einstellung und Kündigungen von Mitarbeitern
 - Entwicklung und Umsetzung von Betriebsvereinbarungen
 - Fundierte Erfahrung in der Einführung von Businesspartnern
 - Potentialverfahren / Auswahlgespräche / Standortbestimmungen in multivariaten Verfahren von Mitarbeitern und Führungskräften

Kernkompetenzen

- Ausgeprägte Fähigkeit zum strategischen Denken und Handeln und deren konsequente praktische Umsetzung
- Ausgeprägte Fähigkeit in Situations- und Problemanalysen sowie die Erarbeitung praktischer Lösungen
- Kontinuität und Ausdauer
- Spaß am Vertrieb und der Personalarbeit
- Schaffen einer kollegialen und vertrauensvollen Zusammenarbeit und Menschen für meine Ideen gewinnen

Werdegang

- 10/03 bis heute Geschäftsführer BePersonalmanagement Hamburg (Beratungsgruppe externes Personalmanagement)
- 09/98 bis 09/03 Deutsche Leasing Leiter Personal
- 04/96 bis 08/98 Deutsche Leasing Leiter Personalentwicklung und Change Manager
- 01/91 bis 03/96 Referent für Personalwirtschaft Deutsche Sparkassenakademie
- 06/88 bis 12/90 Freier Mitarbeiter BAT-Cigarettenfabriken
- 04/85 bis 10/90 Psychologie Studium Hamburg mit Schwerpunkt Organisationsentwicklung, Beratung und Training bei Professor Schulz von Thun

Zusatz-qualifikationen

- Dialogprozessbegleiterausbildung bei Freeman Dhority (MIT)
- Workshops bei M. Rosenberg zur gewaltfreien Kommunikation
- Mitglied des Arbeitsrechtskreis Prof. Dr. Gaul